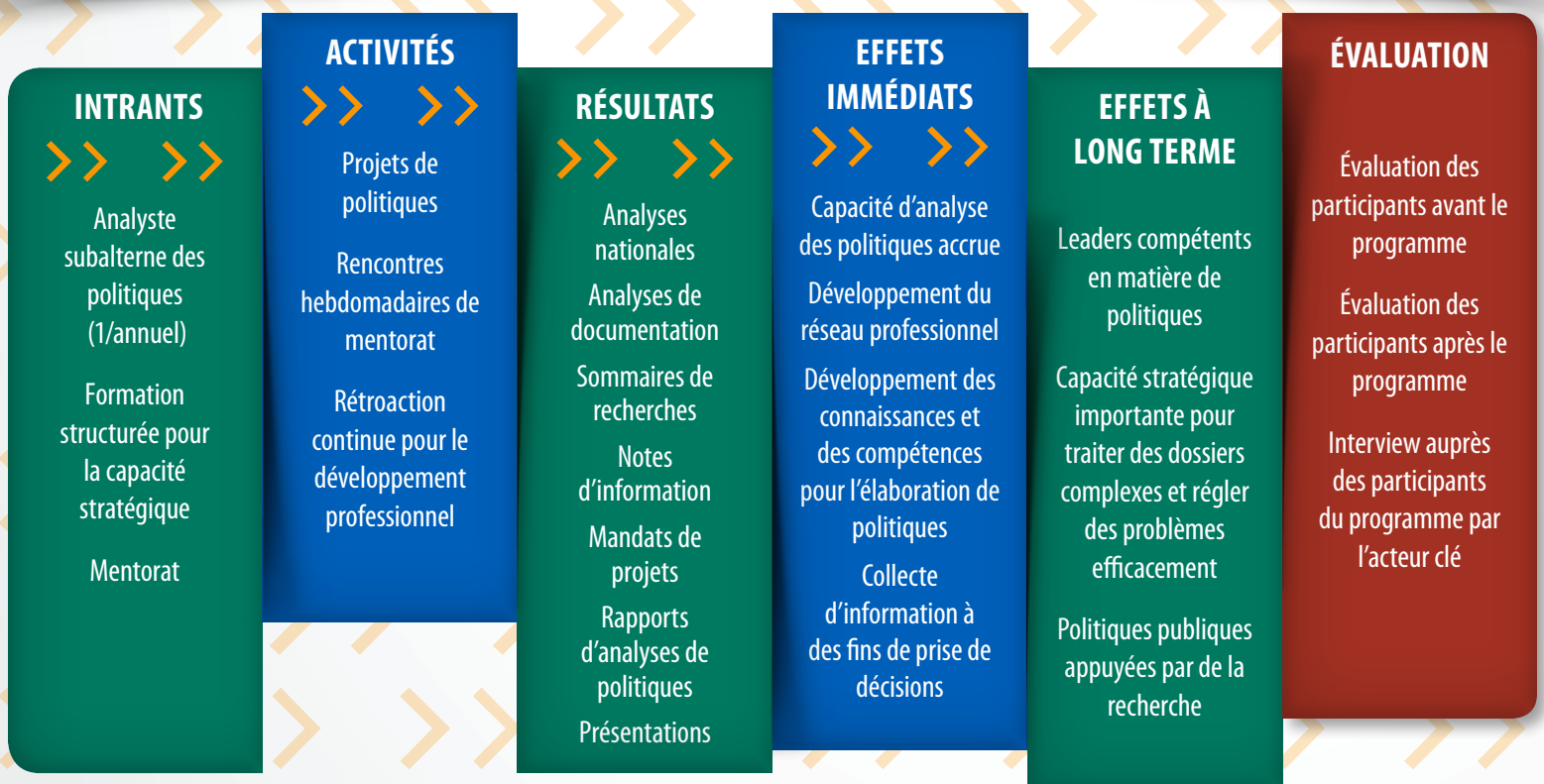


Ministère de l'Agriculture et des Terres de l'Île-du-Prince-Édouard

PRINCIPES DU PROGRAMME

Les ressources humaines et les compétences d'un ministère ainsi que l'expérience collective, la formation et l'expertise des administrateurs publics sont importantes pour l'élaboration des politiques et, ultimement, la gouvernance.³ Il est entendu que plus la capacité stratégique d'un ministère est considérable, plus la prise de décisions et les résultats des politiques risquent d'être bons. Le mentorat axé sur des objectifs est un élément essentiel des programmes de recherche développant les capacités pour les intervenants en matière de politiques.¹ Pour être réussi, le développement professionnel nécessite aussi que les participants vivent de nouvelles expériences, soit exposés à un vaste éventail de défis et reçoivent de la formation.²

MODÈLE LOGIQUE DU PROGRAMME



Bibliographie

HAYNES, A., S. ROWBOTHAM, S. REDMAN, S. BRENNAN, A. WILLIAMSON ET G. MOORE. « What can we learn from interventions that aim to increase policy-makers' capacity to use research? A realist scoping review », *Health Research Policy and Systems*, vol. 16, n° 31 (2018), Sur Internet : <https://tinyurl.com/yb57q927>.

HOWLETT, M., A. WELLSTEAD ET J. CRAFT. « The nature of professional policy work in Canada: An introduction and overview. », dans *Policy work in Canada: Professional Practices and Analytical Capacities*. Toronto, University of Toronto Press, 2017, p. 5-18.

LASSWELL, H. « The emerging conception of the policy sciences », *Policy Sciences*, vol. 1, n° 1 (1970), p.3-14.

PAINTER, M. ET J. PIERRE. « Unpacking policy capacity: Issues and themes » dans *Challenges to State Policy Capacity: Global Trends and Comparative Perspectives*, Basingstoke, Palgrave MacMillan, 2005, p. 1-18.

PETERS, G. « Chapter 2: Policy capacity in public administration », dans X. Wu, M. Howlett et M. Ramesh, *Policy Capacity and Governance: Assessing Governmental Capabilities in Theory and Practice*, Palgrave Macmillan, 2018, p. 29-48

ULLRICH, K. « Hiring and retaining talent: Three Es for creating an attractive work environment », *IndustryWeek*, 2010, Sur internet : <http://tinyurl.com/zkl4vbq>.

Notes

¹ Haynes et coll. (2018).

² Ullrich (2010)

³ Howlett, et coll. (2017, p.7-8); Lasswell (1970, p.5 et 12); Painter et Pierre (2005, p.10); Peters, (2018)